

Oser 75 : une association pour aider

Les familles confrontées au chômage

La mission de « OSER pour l'Emploi » et de ses bénévoles consiste à aider les cadres expérimentés au chômage mais aussi les jeunes (bac + 4/5) en recherche d'un premier ou second emploi, à offrir leurs services pour exercer une activité professionnelle.

Les constats :

- Quand la situation professionnelle des parents est perturbée, les performances scolaires des enfants sont affectées : il faut donc aider les parents en repositionnement professionnel.
- Quand l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes diplômés est chaotique, l'ambiance familiale est affectée : il faut donc aider les jeunes diplômés à bien entrer dans la vie professionnelle en choisissant une 1^{re} mission déterminante pour la suite de leur carrière

En 1996, « OSER 78 pour l'Emploi » est créée avec le support des Apel 78 et de Saint-Jean de Béthune pour créer un réseau avec les parents d'élèves et aider ceux qui étaient en repositionnement professionnel. En 2007, OSER 92 est créée.

Une pédagogie différenciante qui a été élaborée par OSER est fondée sur :

- le travail en groupes « stables et durables »,

- l'effet miroir immédiat d'une douzaine de personnes (sessionnaires et animateurs),
- un réseau « fermé » de professionnels en activité.

Nous faisons vivre ce qui est expliqué dans tous les livres sur les bonnes pratiques de l'outplacement.

Outplacement en groupe et démarche « réseau » sont les deux spécificités de la méthode OSER qui ont fait sa renommée depuis longtemps dans les départements 78 puis 92 et ont permis à un très grand nombre de personnes (140 par an) de trouver ou de retrouver un job correspondant à leur savoir-faire.

Désormais OSER 75 a démarré son activité dans la capitale et propose ses services tant aux cadres expérimentés au chômage qu'aux jeunes (bac + 4/5) en recherche d'un premier ou second emploi.

Trois types de sessions sont proposés selon la situation de la personne intéressée :

- SAR (Approfondissement pour Rebondir) : pour Cadres confirmés (22j sur 10 sem.),
- SCP (Consolidation Projet) : Cadres devant communiquer leur Projet (8 ½ j sur 2 sem.),
- SJ (Jeunes) : pour les jeunes (Bac+4/5) (10 jours sur 2 semaines).



La durée et le contenu des formations sont aménagés selon les besoins propres à chaque type de session.

La participation aux frais fixes de la session la plus longue est inférieure à 300 €.

Tous les participants profitent, grâce au travail en groupe animé par les professionnels bénévoles, des nombreux commentaires concernant la clarté de leur offre de services, la solidité de leurs arguments et la pertinence des réalisations avancées. Ainsi, ils peuvent avec de meilleures chances de réussite construire, approfondir et cibler leur campagne de recherche.

Ils reprennent confiance en eux et renforcent leurs capacités à identifier et atteindre les opportunités de job où ils seront immédiatement utiles et efficaces.

Si cet article vous a intéressé, nous vous proposons trois manières de réagir selon votre situation :

- Si vous ou un de vos proches êtes en recherche d'emploi,
- Si vous êtes un cadre actif et que vous êtes sensible à notre action et prêt à recevoir des cadres en recherche, non pour leur offrir un emploi mais pour les éclairer sur votre métier et les aider à consolider leur projet professionnel,
- Enfin si vous avez été cadre d'entreprise et que vous avez cessé votre activité professionnelle, et, si vous souhaitez nous aider comme bénévole auprès de ces chercheurs d'emploi.

www.oser75pourlemploi.org

